



## Coordinación y dinamización del equipo de monitores de tiempo libre

Todas  
las etapas  
educativas

80  
horas

Formación y Especialización

# DOCENTE

[www.oceanoeducacion.com](http://www.oceanoeducacion.com)

**OCEANO**  
educación



## Descripción

La importancia de **coordinar y dinamizar un equipo de monitores de tiempo libre** es fundamental para todo director de actividades de tiempo libre y ocio, por ello en este módulo formativo aprenderemos a aplicar

las técnicas básicas de comunicación institucional y personal que nos **permitan transmitir la información adecuadamente a los diferentes agente educativos.**

Dirigido a todas aquellas personas interesadas en formarse como dinamizadores de actividades de **tiempo libre educativo infantil y juvenil** para incorporarse a un puesto de trabajo dentro de una escuela de ocio y tiempo libre. Así como a todos aquellos profesionales del sector que deseen mejorar o actualizar su formación y quieran capacitarse para desempeñar puestos de responsabilidad en esta materia.



## Objetivos

- Generar equipos de personal monitor, dinamizándolos y supervisándolos en proyectos educativos de tiempo libre infantil y juvenil.

- Aplicar técnicas básicas de comunicación institucional y personal, orientadas a los agentes educativos, para transmitir información en el desarrollo de actividades de tiempo libre.

- Analizar los aspectos que caracterizan la situación de un equipo de personal monitor de tiempo libre como grupo.

- Aplicar técnicas de selección, acogida y acompañamiento de las nuevas personas que se van a incorporar en el equipo de personal monitor, para permitir la creación de equipos de trabajo funcionales.

- Utilizar técnicas de dirección de equipos humanos en el desarrollo de proyectos de tiempo libre educativo infantil y juvenil.

- Discriminar técnicas de mediación en la gestión de conflictos que sean aplicables al trabajo de mediación en equipos de personal monitor de tiempo libre.



## Contenidos

### Módulo 1. Aplicación de técnicas de dinamización al equipo de monitores

- Caracterización del equipo de monitores de tiempo libre como grupo.
- Análisis de las características de un equipo monitores atendiendo al marco teórico de la dinámica de grupos y su nivel de desarrollo.
- Análisis de aptitudes, capacidades, destrezas y actitudes de los integrantes de un equipo de monitores.
- Dinámicas de cohesión grupal entre las personas de un equipo de monitores, adecuadas a la realidad y al nivel de evolución del grupo.
- Aplicación de la mejora continua en la gestión y organización de equipos.

### Módulo 2. Desarrollo de técnicas para gestionar la información y comunicación en el equipo de monitores y agentes involucrados

- Técnicas de comunicación.
- Técnicas de gestión de la información.

### Módulo 3. Aplicación de técnicas de coordinación al equipo de monitores.

- Proceso de desarrollo del equipo de trabajo.
- Organización del trabajo en el equipo de monitores.

### Módulo 4. Desarrollo de habilidades técnicas.

- Aplicación de técnicas de dirección de equipos humanos en el desarrollo de proyectos de tiempo libre educativo infantil y juvenil.
- Aplicación de técnicas de motivación y apoyo en el desarrollo de las funciones del equipo de responsables.
- Aplicación de técnicas de acompañamiento y asesoramiento.
- Habilidades sociales y personales.